

รายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
ครั้งที่ 10/2567
วันพุธที่ 30 ตุลาคม 2567
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. นายเชิดศักดิ์ คำศิลา | ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี |
| 2. นายประมินทร์ อ่อนคำ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| 3. นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| 4. นางสาวสุธินี สุขทอง | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| 5. นางสาวนพพร กรร่า | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| 6. นางสาวขวัญชนก มีสะอาด | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| 7. นายสถาพร ทรงประเสริฐ | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| 8. นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| 9. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 10. นางสาวจุฑามาศ ทองรักษ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 11. นายนรินทร์ สุขทอง | ปศุสัตว์อำเภอพรหมบุรี /รักษาราชการแทนปศุสัตว์
อำเภอบางระจัน |
| 12. นายศุภรัฐ แสงวิภาสณภาพร | ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง |
| 13. นางสาวอัมพา รอดระรัง | ปศุสัตว์อำเภอค่ายบางระจัน /รักษาราชการแทนปศุสัตว์
อำเภอเมืองสิงห์บุรี |
| 14. นางปิยวรรณ อ่อนคำ | นักวิชาการสัตวบาล |
| 15. นางสาวพิศมัย ประสมสัตย์ | นักวิชาการสัตวบาล |
| 16. นางสาวสุวรรรัตน์ ศรีดี | นักจัดการงานทั่วไป |
| 17. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| 18. นางสาวรัชชนิกร พึ่งกระจ่าง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 19. นางสาวอนงค์ ฝารัตน์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 20. นางสาวอรรษา ฉายา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 21. นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 22. นางสาวจุฑารัตน์ บุญมากจ้อยสีห์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 23. นางสาวยุวณุช พิภโต | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| 24. นายฉันทน์ วงษ์ลุน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 25. นางสาวนงลักษณ์ ยอดเงิน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 26. นางอัญชลี เจริญสุข | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 27. นางสาวอมรรัตน์ อ่อนสำอังก์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 28. นางสาวนิตยา กุลวงศ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 29. นายพงศกร อานมณี | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 30. นายอุเทน เอี่ยมกลิ่น | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 31. นายสรารัฐ วงษ์บุญรอด | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| 32. นายสมพร บุตรพรม | พนักงานขับรถยนต์ |

/ผู้ไม่เข้า...

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1. นายชาญชัย ไชยวงศ์

ปศุสัตว์อำเภออินทร์บุรี /

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง ไปราชการ

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

ก่อนเริ่มการประชุม

เมื่อที่ประชุมพร้อม ผู้เข้าร่วมประชุมสวดมนต์และประธานกล่าวเปิดการประชุมประจำเดือนของข้าราชการพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ 10/2567 ประจำเดือนตุลาคม 2567 และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1) แนะนำผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จังหวัดสิงห์บุรี เดือนตุลาคม 2567 มีผู้บริหารจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 1 ราย และหัวหน้าส่วนราชการจำนวน 11 ราย

1.1) นางสาววิรวรรณ จันทนเสวี ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

1.2) นายธรรมบุญ แจ่มใส ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

1.3) นางสาวรัชฎา เมธิกุลชัย ตำแหน่ง อุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

1.4) นายชินทร์ ตีปินตา ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

1.5) นายอัศนีย์ญา บุชบาแย้ม ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี

1.6) นายวิชัย ศรีอุทราวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

1.7) นายปฏิวัติ วงศ์งาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอินทร์บุรี

1.8) นายวัลชัย ทิหงส์สา ตำแหน่ง พลังงานจังหวัดสิงห์บุรี

1.9) นายพิฑูรย์ อุตม์อ่าง ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

1.10) นายชาญณรงค์ วิรุณสาร ตำแหน่ง เกษตรจังหวัดสิงห์บุรี

1.11) นายเฉลิมชัย แสงใส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานกีฬาแห่งประเทศไทย จังหวัด

สิงห์บุรี

1.12) นางสาวรัชดา ทองสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สิงห์บุรี อ่างทอง

1) เรื่อง ปฏิทินงานสำคัญของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำเดือนพฤศจิกายน 2567

วัน เดือน ปี	กิจกรรมสำคัญ	สถานที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2 พฤศจิกายน 2567	โครงการเดินวิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 10 เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567	ถนนเฉลิมพระเกียรติ หน้าองค์พระใหญ่ วัดพิบูลทอง ต.พิบูลทอง อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
28 พฤศจิกายน 2567	การประชุมคณะกรรมการจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ 11/2567 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2567	ห้องประชุมขุนสรุรงค์ ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมครั้งที่ 9/2567 ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 แจ้งเวียนกลุ่ม/ปศุสัตว์อำเภอ ตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ในหัวข้อรายงานการประชุม <https://pvlo-sir.dld.go.th/webnew/index.php/th/news-menu/report-meeting> เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและพิจารณารับรองฯ หากประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว แจ้งฝ่ายเลขาฯ ภายใน 7 วันทำการ ปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 9/2567 ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 ติดตาม

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

4.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป

1) ข้อมูลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ข้อมูล ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2567 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ไต้งงบประมาณ 5,596,600 บาท เบิกจ่ายสะสม 469,314.73 บาท คงเหลือ 5,127,285.27 บาท คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ 8.38%

2) ขอความร่วมมือเกี่ยวกับการแต่งกายในการปฏิบัติราชการ

จังหวัดสิงห์บุรี ขอความร่วมมือหน่วยงานแจ้งบุคลากรในสังกัด ถือปฏิบัติการแต่งกายโดยพร้อมเพรียงกัน ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

วันจันทร์	แต่งกายด้วยเสื้อผ้าไทยสีเหลืองประดับเข็มที่ระลึกพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 หรือประดับตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติฯ (กรณีไม่มีเข็มที่ระลึกพระราชพิธีฯ หรือตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติฯ ให้แต่งกายด้วยเสื้อผ้าไทยสีเหลือง)
วันอังคาร	แต่งกายด้วยเสื้อผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง สีสุภาพ
วันพุธ	แต่งกายด้วยเครื่องแบบกาก็ คอพับ หรือเครื่องแบบของหน่วยงาน
วันพฤหัสบดี	แต่งกายด้วยเสื้อผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง สีสุภาพ
วันศุกร์	แต่งกายด้วยเสื้อประจำจังหวัดสิงห์บุรี (ลายดอกทองอุไร)

3) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม 5ส

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อเป็นพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ในการที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ทำให้เกิดบรรยากาศน่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในสำนักงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอแจ้งเวียนคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ที่ 29/2567 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส (เอกสารแนบ 1)

4) โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ และโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2567

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี 2567 และโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2567 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ส่งให้ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 (เอกสารแนบ 2)

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

1. การรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ E-operation

กองแผนงาน กรมปศุสัตว์ แจ้งเรื่องการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ในปี 2568 อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรม จากสำนัก/กองต่างๆ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หากรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งให้หน่วยงานทราบ และตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง ในส่วนของการรายงานผลการปฏิบัติงานในเดือน ตุลาคม 2567 ให้สะสมผลการปฏิบัติงาน รายงานในระบบ e-operation ในเดือนถัดไป การกระจายเป้าหมายสู่การปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมื่อกองแผนงาน โดย สำนัก/กองฯ ดำเนินการจัดสรรเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งให้ กลุ่มฯ/ฝ่ายจัดสรร ลงในระบบ เพื่อให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทราบและดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อไป

2. สถานการณ์การผลิตสัตว์ ปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์การผลิตปศุสัตว์ เป็นไปตามรอบปกติ เนื่องจากในปีที่ผ่านมา ไม่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดสัตว์ และตามสถานการณ์ต่างๆ

ชนิดสัตว์	จำนวนสัตว์ในพื้นที่(ตัว)	ผลผลิต/ปี	หมายเหตุ
1.โคเนื้อ	2,931	440	ตัว/ปี
2.สุกร	19,318	40,375	ตัว/ปี
3.แพะ	10,374	11,671	ตัว/ปี
4.ไก่พื้นเมือง	173,150	346,300	ตัว/ปี
5.ไก่เนื้อ	2,045,907	10,229,535	ตัว/ปี
6.ไก่ไข่	52,250	15,831,750	ฟอง/ปี
7.เป็ดไข่	52,168	13,307,430	ฟอง/ปี
8.เป็ดเทศ	4,125	10,313	ตัว/ปี
9.นกกระทา	45,400	11,577,000	ฟอง/ปี

3. สรุปการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย

การให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยแม่น้ำเจ้าพระยาล้นตลิ่ง

(4 ต.ค.67)

การให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น	เกษตรกร	จำนวนหมู่	ตำบล	ชนิดสัตว์		การสนับสนุนช่วยเหลือ
				โค	แพะ	
1. เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยแม่น้ำเจ้าพระยาล้นตลิ่ง	6	5	ชีน้ำร้าย	36	15	-สนับสนุนพืชอาหารสัตว์หญ้าแพงโกล่าแห้งอัดฟ่อน จำนวน 173 ฟ่อน (แบ่งเป็น 2 รอบ ตั้งแต่วันที่ 4-17 ต.ค.67) -รักษาพยาบาล โค 1 ตัว -สนับสนุนถุงยังชีพปศุสัตว์ 6 ถุง
2. เกษตรกรในพื้นที่เสี่ยง พื้นที่เฝ้าระวัง	4	3	ประศุก	11	74	-สนับสนุนการสำรองพืชอาหารสัตว์ หญ้าแพงโกล่าแห้งอัดฟ่อน จำนวน 77 ฟ่อน
รวม	10	8	2 ตำบล	47	89	รวมหญ้าแห้ง จำนวน 250 ฟ่อน (5,000 ก.ก.)

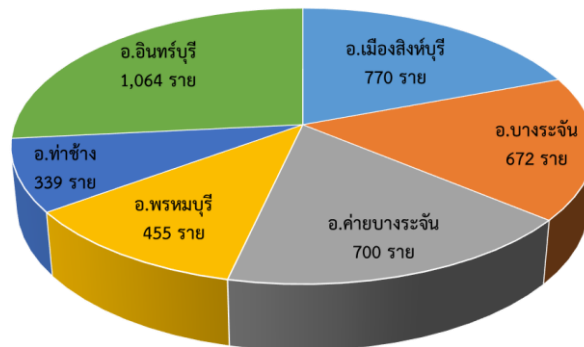
4. การดำเนินการปรับปรุงทะเบียนเกษตรกรตามตัวชี้วัด ปี 2568

กรมปศุสัตว์ได้อนุมัติแผนการดำเนินการสำรวจและปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ปี 2568 และได้จัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568 ให้ส่วนภูมิภาค ตามแผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร โดยเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ รายละ 3 บาท (ครีวเรือน) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงส่งรายชื่อเกษตรกร เพื่อให้ส่วนภูมิภาคดำเนินการปรับปรุงทะเบียน ในปี 2568 ต่อไป ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี แจ้งให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ให้เป็นปัจจุบัน ในปีงบประมาณ 2568 พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน E-operation เป็นรายเดือนทุกเดือน ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ติดตามความก้าวหน้าของการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ของหน่วยงานในพื้นที่ ให้เสร็จและเรียบร้อยตามขั้นตอนที่กำหนด ในแผนการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูล ให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยการติดตามและนิเทศงาน

5. เป้าหมายการดำเนินการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

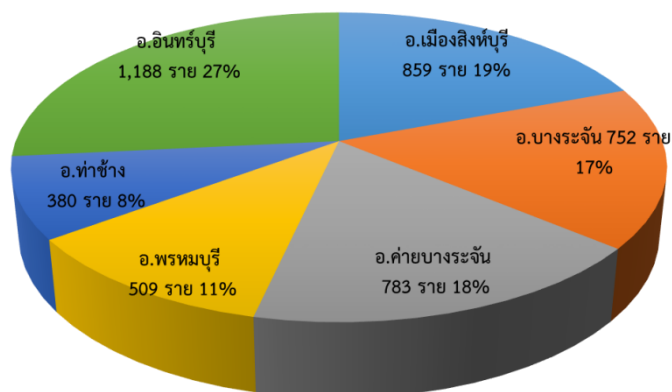
กรมปศุสัตว์กำหนดเป้าหมายการปรับปรุงทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 4,000 ราย

การจัดสรรเป้าหมายที่จะต้องปรับปรุง
ตามร้อยละเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์



■ อ.เมืองสิงห์บุรี ■ อ.บางระจัน ■ อ.ค่ายบางระจัน ■ อ.พรหมบุรี ■ อ.ท่าช้าง ■ อ.อินทร์บุรี

เกษตรกรทั้งหมด 4,471 ราย



■ อ.เมืองสิงห์บุรี ■ อ.บางระจัน ■ อ.ค่ายบางระจัน ■ อ.พรหมบุรี ■ อ.ท่าช้าง ■ อ.อินทร์บุรี

6. การตอบแบบสอบถามความต้องการของผู้รับบริการใช้ข้อมูลด้านปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้รับบริการต่อการให้บริการของกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ขอความร่วมมือให้หน่วยงานช่วยประชาสัมพันธ์และเชื่อมโยงลิงค์

- แบบสอบถามความต้องการใช้ข้อมูลด้านปศุสัตว์
- แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้รับบริการต่อการให้บริการของกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2568



4.3 กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

1. การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนกและโรคระบาดในสัตว์ปีก

- 1.1) สํารวจเปิดไข่ไล่ทุ่ง คงเหลือ 13 ฟอง จำนวน 35,276 ตัว
- 1.2) เปิดไข่ฟาร์ม GFM คงเหลือ 3 ฟอง จำนวน 5,276 ตัว
- 1.3) สถานการณ์โรคไข้หวัดนกประจำเดือน ตุลาคม 2567

- วันที่ 10 ตุลาคม 2567 ประเทศเวียดนามพบเชื้อโรคไข้หวัดนก ชนิด H5N1 ในสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 2 จุด (เสื่อ)

1.4) หนังสือที่ กษ. 0610.08/ว21687 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2567 เรื่อง เน้นย้ำมาตรการเฝ้าระวัง และป้องกันโรคระบาดในสัตว์ปีก ครั้งที่ 1/2568 โดยให้ปศุสัตว์อำเภอสำรวจและขึ้นทะเบียนเปิดไล่ทุ่งทุกฝูงที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนในพื้นที่ ส่วนเปิดที่มีโรงเรือนแต่ไม่มีทะเบียนให้ขึ้นทะเบียนเป็นฟาร์ม GFM ให้ดำเนินการภายในเดือนตุลาคม - 30 พฤศจิกายน 2567 และให้อำเภอเก็บตัวอย่าง Cloacal swab เปิดไล่ทุ่งทุกฝูงในพื้นที่ โดยเก็บตัวอย่างละ 60 ตัว 12 หลอดตัวอย่าง (5 ตัวต่อ 1 หลอดตัวอย่าง) เปิดไล่ทุ่งที่มีทะเบียน ได้แก่อำเภอตั้งต่อไปนี้

- อำเภอบางระจัน จำนวน 1 ฝูง
- อำเภอพรหมบุรี จำนวน 1 ฝูง
- อำเภออินทร์บุรี จำนวน 11 ฝูง

โดยให้ดำเนินการในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567

1.5) เป้าหมายการเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก รก.1 (เชิงรุก,เชิงรับ) ตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ 2568 ประจำเดือน 11 พฤศจิกายน 2567

เป้าหมายดำเนินการ (ดำเนินการในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567)

ลำดับที่	ปศุสัตว์อำเภอ	ชนิดตัวอย่างที่เก็บ	จำนวน (ราย/ตัว)	หมายเหตุ
1	เมือง	นกธรรมชาติ	1 ตัว	รก.1 เชิงรุก
2	บางระจัน	-เปิดไล่ทุ่ง -ไก่หลังบ้าน	1 ราย / 1 ตัว 1 ราย / 1 ตัว	รก.1 เชิงรุก รก.1 เชิงรุก
3	พรหมบุรี	-เปิดไล่ทุ่ง	1 ราย / 1 ตัว	รก.1 เชิงรุก
4	อินทร์บุรี	-ไก่พื้นเมืองเข้านิยามโรคไข้หวัดนก -เปิดไข่ไล่ทุ่ง	1 ราย / 2 ตัว 3 ราย / 3 ตัว	รก.1 เชิงรับ รก.1 เชิงรุก
5	ท่าช้าง	-ไก่พื้นเมืองเข้านิยามโรคไข้หวัดนก	1 ราย/2 ตัว	รก.1 เชิงรับ
6	ค่ายบางระจัน	-ไก่พื้นเมืองเข้านิยามโรคไข้หวัดนก	1 ราย / 2 ตัว	รก.1 เชิงรับ

เอกสารประกอบในการส่งตัวอย่าง (ห้ามทำการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มทุกกรณี)

1. รก.1 เชิงรับ (ใบสอบสวนโรค, ใบนำส่งตัวอย่าง, สคส.1, รก.1)
2. รก.1 เชิงรุก (ใบนำส่งตัวอย่าง, รก.1)
3. นกธรรมชาติ (แบบเก็บข้อมูลตัวอย่างนกธรรมชาติ)

หมายเหตุ (พื้นที่เก็บตัวอย่างเชิงรับ)

1. อำเภออินทร์บุรี เก็บตัวอย่างในพื้นที่ตำบลอินทร์บุรี
2. อำเภอท่าช้าง เก็บตัวอย่างในพื้นที่ตำบลถนนสมอ
3. อำเภอกำแพงแสน เก็บตัวอย่างในพื้นที่ตำบลท่าข้าม

(เพิ่มเติมข้อมูลฟาร์ม พิกัด X,Y และ เบอร์โทรศัพท์เกษตรกร ทั้งการเก็บตัวอย่างเชิงรับและเชิงรุก)

2. สถานการณ์โรคปากและเท้าเปื่อย และ โรคเฮอร์ปติกเซปติซีเมีย

2.1) โรคปากและเท้าเปื่อย เดือนตุลาคม 2567 มีรายงานการเกิดโรค 4 แห่ง

1. หมู่ 10 ต.ไพรมงคล อ.หันคา จ.ชัยนาท Type O (โคนม)
2. หมู่ 3 ต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ไม่ระบุ Type (โคเนื้อ)
3. หมู่ 2 ต.บ้านแก่ง อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย Type O (โคนม)
4. หมู่ 4 ต.คลองกระจง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย

2.2) โรคเฮอร์ปติกเซปติซีเมีย เดือน ตุลาคม 2567 มีรายงานการเกิดโรค 1 แห่ง

1. หมู่ 6 ต.บ้านตู่ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา (กระบือ)

- ช่วงนี้ขอให้ท่านเฝ้าระวังอาการ โค กระบือ แพะ แกะ หากพบอาการสงสัย ให้รีบแจ้งมาที่กลุ่ม

พัฒนาสุขภาพสัตว์ทันที

3. สถานการณ์โรคล้มปี สกิน (Lumpy Skin disease)

3.1) สถานการณ์โรคล้มปี สกิน ในพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี

- ไม่พบสัตว์ป่วยในพื้นที่

3.2) สถานการณ์โรคล้มปี สกิน ในเดือน ตุลาคม 2567

- ไม่มีรายงานการเกิดโรค

4. โรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกรและโรคพื่ออาร์อาร์เอส

4.1) รายงานสถานการณ์การเกิดโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร ข้อมูล เดือน ตุลาคม 2567

- มีรายงานการเกิดโรค 1 แห่ง

1. ม.5 ต.ห้วยหอม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน

4.2) รายงานสถานการณ์การเกิดโรคพื่ออาร์อาร์เอส ข้อมูล เดือน ตุลาคม 2567

- มีรายงานการเกิดโรค 3 แห่ง

1. ม.13 ต.พุดเตย อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์
2. ม.8 ต.พุดเตย อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์
3. ม.5 ต.หนองบัว อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย

5. โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

5.1) สถานการณ์โรคพิษสุนัขบ้า

1) สถานการณ์ในคน

- ในปี 2567 พบผู้ป่วยและเสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า โรคใช้สมองอักเสบไม่ทราบสาเหตุ

จำนวน 4 ราย ที่จังหวัดยโสธร ตาก บุรีรัมย์ และสมุทรปราการ

2) สถานการณ์ในสัตว์ ประจำเดือน ตุลาคม 2567

- พบผลบวกโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์จำนวน 17 ตัว คิดเป็นร้อยละ 23.29 จากตัวอย่างที่ส่ง

ตรวจทั้งหมด 73 ตัวอย่าง จาก 77 จังหวัดพบสูงสุดที่ บุรีรัมย์ คิดเป็นร้อยละ 23.53

3) สถานการณ์ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 1

- ในเดือน ตุลาคม 2567 ไม่พบการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า

6. วัคซีนป้องกันโรคและวัคซีนจำหน่าย วัคซีนป้องกันโรคและวัคซีนจำหน่าย

วัคซีนป้องกันโรคและวัคซีนจำหน่าย ยังไม่ได้รับแจ้งกำหนดการจากสำนักงานปศุสัตว์เขต 1

7. แผนปฏิบัติงานเดือนพฤศจิกายน 2567

- วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เก็บตัวอย่างซากสัตว์ปีกตามตัวชี้วัดการเฝ้าระวังและการควบคุมโรคในสัตว์ปีก

รก.1 เช็กรุก เจริงรับ ทุกอำเภอ

8. ผลการปฏิบัติงานผสมเทียม ปีงบประมาณ 2567 ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2567

อำเภอ	ผสมเทียม			ลูกเกิด			ตั้งท้อง			ลงระบบ AIDM		
	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ
อินทร์บุรี	220	18	8.18	131	17	12.97	143	17	11.88	0	0	0
ค่ายบางระจัน	210	21	10.00	127	12	9.44	137	12	8.75	0	0	0
รวมทั้งหมด	430	39	9.06	258	29	11.24	280	29	10.35	0	0	0

9. เรื่องอื่นๆ

- ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือจัดระเบียบสุนัข-แมว ในการรับเสด็จฯ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีกำหนดเสด็จพระราชดำเนินถวายผ้ากฐิน ณ วัดกษณะเวฬุพุทธาราม (วัดไผ่ดำ) ต.ทองเอน อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี ในวันอังคารที่ 29 ตุลาคม 2567

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1) กิจกรรม มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์

วันที่	การดำเนินการ	สถานที่
9 ต.ค. 67	ตรวจประเมินมาตรฐานฟาร์ม (กรณีต่ออายุ) : แสงอุไรฟาร์ม	อำเภอบางระจัน

2) กิจกรรม โครงการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

วันที่	การดำเนินการ	สถานที่
10 ต.ค. 67	ตรวจสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK) : ร้านลำยองทรัพย์ประเสริฐ (กรณีตรวจติดตาม) : ร้านคุณพยงค์ (กรณีต่ออายุ) : ร้านสัญญาลักษณ์ (มอบใบรับรองฯ) : ร้านหมูสด โดย CP (กรณียกเลิก)	อำเภอบางระจัน อำเภออินทร์บุรี

/3) กิจกรรม...

3) กิจกรรม พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558

วันที่	การดำเนินการ	สถานที่
18 ต.ค. 67	ตรวจต่ออายุใบอนุญาตผลิตอาหารสัตว์ วัตถุประสงค์ประเภท รำสกัดน้ำมัน : บริษัท แอลพีพี โรซซ์ บราน ออยล์	อำเภอพรหมบุรี

4) กิจกรรม ตรวจสอบสัตว์ปีกก่อนเข้าโรงฆ่า (อำเภอรายงาน)

อำเภอ	ฟาร์ม	ไก่เนื้อ (ตัว)
เมืองสิงห์บุรี	1	60,505
อินทร์บุรี	2	109,520
พรหมบุรี	0	0
บางระจัน	6	472,651
ท่าช้าง	1	5,790
ค่ายบางระจัน	1	29,400
รวม	11	677,866

แผนการปฏิบัติงานประจำเดือนตุลาคม 2567

1) กิจกรรม ตรวจสอบรับรองมาตรฐานฟาร์ม

วันที่	การดำเนินการ	สถานที่
14 พ.ย. 67	ตรวจต่ออายุฟาร์มสุกร (มะนุฟาร์ม)	อำเภอบางระจัน

2) กิจกรรม สถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

วันที่	การดำเนินการ	สถานที่
20 พ.ย. 67	ตรวจติดตามสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ : ร้านบ้านกำนัน มาร์เก็ต : ร้านใหม่หมูสด : เบทาโกรซ็อบ สาขาสิงห์บุรี : ร้านเจียมมินิมาร์ท	อำเภอบางระจัน อำเภอค่ายบางระจัน อำเภออินทร์บุรี

3) กิจกรรม สถานที่จำหน่ายไข่สดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

วันที่	การดำเนินการ	สถานที่
20 พ.ย. 67	ตรวจติดตามสถานที่จำหน่ายไข่สด : ร้านทองใบ 1, 2 : ร้านใหม่หมูสด ร้านพีโหนดไข่สด ตลาดท่าข้าม : ร้านเจียมมินิมาร์ท	อำเภออินทร์บุรี อำเภอค่ายบางระจัน อำเภออินทร์บุรี

มติที่ประชุม รับทราบ

4.5 กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

โครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำรินองลาด

ลำดับที่	ชนิดสัตว์	ผลผลิต		คงเหลือ			การจำหน่ายผลผลิต				หมายเหตุ	
		ฟอง	ตัว	รวม	เมีย	ผู้	จำนวน		ราคา/หน่วย	มูลค่า		
		(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	ฟอง	ตัว	(บาท)	(บาท)		
1	แพะ		8	45	40	5						ตาย=2
2	โค			7	6	1						
3	กระบือ			10	7	3						ตาย=1

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ ไม้ตัด

ลำดับที่	ชนิดสัตว์	ผลผลิต		คงเหลือ			การจำหน่ายผลผลิต				หมายเหตุ	
		ฟอง	ตัว	รวม	เมีย	ผู้	จำนวน		ราคา/หน่วย	มูลค่า		
		(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	ฟอง	ตัว	(บาท)	(บาท)		
1	แพะ			3	1	2						

โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ

อำเภอ	เกษตรกร (ราย)	สัตว์(ตัว)		รวม (ตัว)	ลูกเกิด (ประจำเดือน)				รวมลูกเกิด ทั้งหมด (สะสม)	หมายเหตุ
		โค	กระบือ		ตัวที่ 1		ตัวที่ 2			
					ผู้	เมีย	ผู้	เมีย		
อินทร์บุรี	18	14	9	23	13	8	3		24	
เมืองสิงห์บุรี	48	18	32	50	23	6			29	
พรหมบุรี	26	23	3	26	19	7			26	
ท่าช้าง	10	7	3	10	6	4			10	
บางระจัน	11	12	6	18	7	6			13	
ค่ายบางระจัน	13	14	2	16	12	4	2		18	
รวม	126	88	55	143	80	35	5	0	120	

ผลงานเดือนตุลาคม

- 1) วันที่ 16 ตุลาคม 2567 ตรวจสอบติดตาม โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร อำเภอพรหมบุรี และอำเภอท่าช้าง
- 2) วันที่ 18 ตุลาคม 2567 ตรวจสอบติดตาม โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร อำเภอกำแพงแสน

แผนงานเดือนพฤศจิกายน 2567

- 1) ตรวจสอบติดตามเกษตรกรโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ

- 7 พ.ย. 67	อ. เมืองสิงห์บุรี
- 8 พ.ย. 67	อ. บางระจัน
- 12 พ.ย. 67	อ. พรหมบุรี
- 13 พ.ย. 67	อ. ท่าช้าง
- 14 พ.ย. 67	อ. อินทร์บุรี
- 19 พ.ย. 67	อ. กำแพงแสน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

1. กลุ่มยุทธศาสตร์ขอนำเสนอร่างแผนแม่บทการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อจัดทำขึ้นให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ขับเคลื่อนองค์กรไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งนำเข้าที่ประชุมเห็นชอบและรับทราบ ในการทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่บกพร่องหรือขาดหายไป เพื่อสรุปเป็นแผนแม่บทในการขับเคลื่อนองค์กร ต่อไป

เป้าหมายการขับเคลื่อนองค์กร (Driving Goals)

“สำนักงานนำอยู่ การทำงานเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม สามัคคี มีวินัย สร้างจิตสาธารณะ องค์กรเป็นสุข”

สำนักงานนำอยู่

มีการตกแต่งสำนักงาน ปรับปรุงพื้นที่ทำงานให้มีความสะอาด เรียบร้อย และนำทำงาน เช่น การเพิ่มต้นไม้ หรือสิ่งตกแต่งที่เพิ่มความร่มรื่น การทำความสะอาด จัดวันทำความสะอาดสำนักงานร่วมกัน เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีพื้นที่พักผ่อน จัดพื้นที่สำหรับพักผ่อนหรือพักผ่อน เช่น โซนกาแฟ มุมอ่านหนังสือ

การขับเคลื่อนเหล่านี้ ซึ่งจะทำให้เป็นสำนักงานที่น่าอยู่น่าทำงาน

การทำงานเป็นเลิศ

มีการอบรมและพัฒนาทักษะ จัดอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงาน มีการประเมินผลและให้รางวัล มีการจัดระบบประเมินผลการทำงานและการให้รางวัล สำหรับผู้ที่มีผลงานโดดเด่น มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างพนักงาน ความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน จะส่งผลให้การปฏิบัติได้ผลดี ตามเป้าหมาย ประสบผลสำเร็จ

เชิดชูคุณธรรม

มีการส่งเสริมคุณธรรม จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เช่น การบรรยายหรือการอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม การประกาศเกียรติคุณ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ให้กับพนักงานที่มีคุณธรรมในการทำงาน ดีเด่นซึ่งเป็นขวัญกำลังใจของผู้ที่ตั้งใจในการปฏิบัติงาน (พร้อมสนับสนุนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย) สามัคคีมีกิจกรรมสร้างความสามัคคี จัดกิจกรรมทีมบิลดิ้ง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร มีกิจกรรมใน กลุ่มงาน สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และการร่วมมือระหว่างแผนก ระหว่างกลุ่มงาน มีการผนึกกำลังรวมพลังเป็นหนึ่งเดียวเพื่อพัฒนาองค์กร

มีวินัย

มีการอบรมเกี่ยวกับวินัยการทำงาน จัดอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับการรักษาวินัยในการทำงาน มีการจัดระเบียบวินัยในองค์กร มีการกำหนด กฎระเบียบ ในการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติตามระเบียบวินัยของพนักงาน และปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยเป็นหลัก

สร้างจิตสาธารณะ

มีกิจกรรมจิตอาสา จัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือสังคม เช่น การบริจาคสิ่งของ การปลูกต้นไม้ โครงการชุมชนสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม หรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับชุมชน เป็นมิตรต่อชุมชน บริการชุมชน ด้วยไมตรีจิต

องค์กรเป็นสุข

มีโครงการเพื่อสุขภาพพนักงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น โยคะ การตรวจสุขภาพ กิจกรรมสันทนาการจัดกิจกรรมผ่อนคลาย เช่น งานเลี้ยง การแข่งขันกีฬา เพื่อพัฒนาให้องค์กรมีความสุขอย่างยั่งยืน การดำเนินการ ตามประเด็นการขับเคลื่อนองค์กรดังกล่าว จะช่วยเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี และบุคลากรทุกท่านมีความสุข อยากรทำงาน ให้บรรลุเป้าหมาย บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น แต่เหนือสิ่งอื่นใดทุกท่านต้องร่วมมือร่วมใจกัน ช่วยกัน จึงจะประสบความสำเร็จ ถ้าไม่ร่วมมือกัน ก็จะเป็นแค่แนวคิด และกระดาษเท่านั้น

เมื่อนำเป้าหมายการขับเคลื่อนองค์กร มาเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์ แยกตามมิติ ได้ดังนี้

1. ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านการทำงาน ทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 1 (Mission)

1.1 ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

1.2 หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงาน ที่เหมาะสม และชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน

1.3 หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมชัดเจน เพื่อให้บุคลากร สามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและได้รับการยอมรับนับถือ

2. ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านส่วนตัว ทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 2 (Mission)

2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์

2.2 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร และการดำรงชีวิต โดยยึดหลักตามแนวทางศาสนา

3. ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านสังคม ทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 3 (Mission)

3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น

3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ

4. ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านเศรษฐกิจทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 4 (Mission)

4.1 หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ

โดยมีทิศทางในการขับเคลื่อน ดังนี้

ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านการทำงาน

ทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 1 (Mission)	แผนงาน/กิจกรรมการขับเคลื่อน (Work Plan)
<p>1.1 ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดี ต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้าง บรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) 2) กิจกรรม 5 ส. และ Big Cleaning Day 3) กิจกรรมปรับปรุง บำรุงรักษา สภาพแวดล้อมบริเวณสำนักงาน และภูมิทัศน์โดยรอบ 4) กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น รณรงค์การประหยัดไฟ, การเปิด-ปิดไฟ เป็นเวลา, การล้างเครื่องปรับอากาศตามระยะเวลาที่กำหนด, การใช้ กระดาษ 2 หน้า, การคัดแยกขยะ, การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง, วางแผนการเดินทาง, รณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก 5) กิจกรรมจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัย บอร์ดนิเทศการรณรงค์ การงดสูบบุหรี่ 6) โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย, ติดตั้งกล้องวงจรปิด, ถังดับเพลิง 7) โครงการฝึกซ้อม ป้องกันภัยพิบัติ ไฟไหม้ อุทกภัย (ทำผังสำนักงาน, ผังไฟ, ผังน้ำ) 8) โครงการฝึกอบรม การใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ 9) กิจกรรมตุ๋ยาสามัญประจำบ้าน 10) การแยกและกำจัดขยะ การรีไซเคิล 11) มีบริการอินเทอร์เน็ตเพื่อสาธารณะ เครื่องดื่ม, น้ำ, กาแฟ สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่องาน
<p>1.2 หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสม และชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการทำงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) กิจกรรมจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจ 2) กิจกรรมจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop) 3) กิจกรรม Morning Talk , การสอนงานพี่เลี้ยง Morning Beef 4) โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา 5) กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
<p>1.3 หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมชัดเจน เพื่อให้บุคลากร สามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและได้รับการยอมรับนับถือ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) กิจกรรมยกย่องชมเชยให้รางวัลตอบแทน แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านส่วนตัว

ทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 2 (Mission)	แผนงาน/กิจกรรมการขับเคลื่อน (Work Plan)
2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์	1) กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2) โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ เช่น การจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ 3) กิจกรรมออกกำลังกาย เช่น การวิ่ง,ปั่นจักรยาน,แบดมินตัน,ฟิตเนส, เปตอง,การเต้นแอโรบิก,เตะกร้อ,ป้องกัน 4) กิจกรรม Sport day 5) กิจกรรม ลด ละ เลิก เหล้า บุหรี่ในช่วงเข้าพรรษา 6) กิจกรรมการสร้างความรู้ การรักษาสุขภาพ การบริหารความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิต 7) กิจกรรมการรณรงค์ฉีดวัคซีนโรคไขหวัดใหญ่ 8) กิจกรรมจัดทำบัญชีครัวเรือน (การออม) 9) กิจกรรมจัดประกวดกิจกรรมทีมงานสุขภาพดี
2.2 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และองค์กร และการดำรงชีวิต โดยยึดหลักตามแนวทางศาสนา	1) กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่างๆ เช่น วันพ่อ,วันแม่,วันเด็ก 2) โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การฟังบรรยายธรรมะ การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาการปฏิบัติธรรม , ธรรมะสัญจร

ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านสังคม

ทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 3 (Mission)	แผนงาน/กิจกรรมการขับเคลื่อน (Work Plan)
3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น	1) กิจกรรม บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคโลหิต - หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการ ฉีดวัคซีนและทำหมัน สุนัข แมว ตามแหล่งชุมชน - การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส - กิจกรรมไถ่ชีวิต โค-กระบือ - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่างๆ - กิจกรรมร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศิล 5 - กิจกรรมการแต่งกาย ตามประเพณี หรือข้อสั่งการ - กิจกรรมออกร้านจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์ ในงานต่างๆ (กาชาด มหกรรมต่างๆ) - กิจกรรมปล่อยปลา


3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ	1) กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่,วันสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่) ,งานเกษียณอายุราชการ 2) กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน หรือระหว่างหน่วยงาน เช่น กีฬาสี, กีฬาสานสัมพันธ์,สภากาแฟ 3) กิจกรรม Team Building กระบวนการที่มุ่งเน้นการพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างสมาชิกในทีมเพื่อให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
---	---


ประเด็นการขับเคลื่อน (Driving Issues) มิติด้านเศรษฐกิจ

ทิศทางในการขับเคลื่อนที่ 4 (Mission)	แผนงาน/กิจกรรมการขับเคลื่อน (Work Plan)
4.1 หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ	1) กิจกรรมออมทรัพย์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน 2) กิจกรรมฌาปนกิจสงเคราะห์ 3) กิจกรรมร้านค้าสวัสดิการ ร้านค้าย่อย 4) กิจกรรมประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากร (ประกันกลุ่ม) 5) กิจกรรมรณรงค์การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 6) โครงการอาหารกลางวัน อิ่มทั่วหน้า 7) โครงการบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง 8) โครงการจัดทำเสื้อทีมจำหน่าย 9) โครงการธนาคารประชาชน เพื่อการออมที่ยั่งยืน

ซึ่งเมื่อสามารถจัดทำร่างแผนแม่บทในการขับเคลื่อนองค์กร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เรียบร้อยแล้ว ในขั้นตอนต่อไป จะดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จต่อไป

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายการประชุม
 (นางสาวสุวรรรัตน์ ศรีดี)
 นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายการประชุม
 (นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยกิจกรรม ๕ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อเป็นพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน ในการที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้เกิดบรรยากาศน่าทำงาน เกิดความสะอาด เรียบร้อยในสำนักงาน ถูกสุขลักษณะ ชำร่าชการและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน สามารถใช้ศักยภาพ ของตนเองได้เต็มความสามารถ และจะเป็นพื้นฐานในการนำวิธีการใหม่ๆ เข้ามาใช้ในอนาคตต่อไป โดยให้ หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ แต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรม ๕ส ของหน่วยงานและนำกิจกรรม ๕ส มาดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์ที่ดีนำไปสู่การจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อ การมีสุขภาพดีของผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และตระหนัก ในความสำคัญเพื่อนำกิจกรรม ๕ส มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังต่อเนื่อง เสมือนหนึ่งเป็นภารกิจ ประจำ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรม ๕ส เป็นไปตามนโยบายและเกณฑ์มาตรฐานกลางการจัด พื้นที่ ๕ส กรมปศุสัตว์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ส ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายเชิดศักดิ์ คำศิลา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายประมินทร์ อ่อนคำ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวณัฐนันท์ ท่วมสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล | คณะกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๖. นางสาวสุวรรณี ศรีดี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ๕ส
๒. กำหนดวิธีปฏิบัติหลักเกณฑ์ต่างๆและออกคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม ๕ส
๓. กำหนดพื้นที่รับผิดชอบและให้มีการตรวจติดตามภายในพื้นที่ เพื่อประสาน

ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม ๕ส

๔. ควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้กิจกรรม ๕ส

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการรับผิดชอบพื้นที่ ชุดที่ ๑

๑. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล
๒. นางสาวจุฑามาศ ทองรักษ์
๓. นางสาวสุวิรัตน์ ศรีดี
๔. นายสมพร บุตรพรม
๕. นายสุจินต์ สดคมขำ
๖. นายพากร พุ่มใจ

หัวหน้าคณะกรรมการพื้นที่
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

คณะกรรมการรับผิดชอบพื้นที่ ชุดที่ ๒

๑. นายประมินทร์ อ่อนคำ
๒. นางสาวขวัญชนก มีสะอาด
๓. นางพิมพ์ไพ พูลศรี
๔. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง

หัวหน้าคณะกรรมการพื้นที่
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

คณะกรรมการรับผิดชอบพื้นที่ ชุดที่ ๓

๑. นางสาวสุธินี สุขทอง
๒. นางปิยวรรณ อ่อนคำ
๓. นางสาวพิศมัย ประสมสัตย์
๔. นางสาวอนงค์ ผารัตน์

หัวหน้าคณะกรรมการพื้นที่
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

คณะกรรมการรับผิดชอบพื้นที่ ชุดที่ ๔

๑. นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์
๒. นายสถาพร ทรงประเสริฐ

หัวหน้าคณะกรรมการพื้นที่
คณะกรรมการ

คณะกรรมการรับผิดชอบพื้นที่ ชุดที่ ๕

๑. นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ
๒. นางสาวนภาพร กรร่า
๓. นางสาวอรรดา ฉายา
๔. นางสาวยุวบุษ พักโต
๕. นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์
๖. นายสรวิทย์ ลั่นขุนทด

หัวหน้าคณะกรรมการพื้นที่
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

คณะกรรมการรับผิดชอบสำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสิงห์บุรี

๑. นางสาวอัมพา รอดระรัง
๒. นายอนันท์ วงศ์สุน
๓. พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอเมืองสิงห์บุรี

หัวหน้าคณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการรับผิดชอบสำนักงานปลัดตำรวจอำเภอพรหมบุรี

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายนรินทร์ สุขทอง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิตยา กุลวงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอพรหมบุรี | คณะกรรมการ |

คณะกรรมการรับผิดชอบสำนักงานปลัดตำรวจอำเภออินทร์บุรี

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายชาญชัย ไชยวงศ์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนงลักษณ์ ยอดเงิน | คณะกรรมการ |
| ๓. นางอัญชลี เจริญสุข | คณะกรรมการ |
| ๔. พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภออินทร์บุรี | คณะกรรมการ |

คณะกรรมการรับผิดชอบสำนักงานปลัดตำรวจค่ายบางระจัน

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นางสาวอัมพา รอดระรัง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจุฑารัตน์ บุญมากจ้อยสีห์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายอุเทน เอี่ยมกลิ่น | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสราวุธ วงษ์บุญรอด | คณะกรรมการ |
| ๕. พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอค่ายบางระจัน | คณะกรรมการ |

คณะกรรมการรับผิดชอบสำนักงานปลัดตำรวจอำเภอบางระจัน

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายนรินทร์ สุขทอง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวอมรรัตน์ อ่อนสำอังก์ | คณะกรรมการ |
| ๓. พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอบางระจัน | คณะกรรมการ |

คณะกรรมการรับผิดชอบสำนักงานปลัดตำรวจท่าช้าง

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายชาญชัย ไชยวงศ์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายศุภรัฐ แสงวิภาสสถาพร | คณะกรรมการ |
| ๓. นายพงศกร อานมณี | คณะกรรมการ |
| ๔. พนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอท่าช้าง | คณะกรรมการ |

มีหน้าที่
กรรมปลัดตำรวจ

ให้คณะกรรมการรับผิดชอบพื้นที่ ชุดที่ ๑ - ๕ และคณะกรรมการรับผิดชอบสำนักงานปลัดตำรวจอำเภอ

๑. ดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ตามนโยบายกรมปลัดตำรวจประกาศไว้ และตามเกณฑ์มาตรฐานของ
๒. รับผิดชอบพื้นที่ดำเนินกิจกรรม ๕ส ที่ได้รับมอบหมาย ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้
๓. รับผิดชอบการดำเนินการในกิจกรรม ๕ส พื้นที่สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสิงห์บุรี ภายใน
ห้องทำงานของกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบัน

/๔. ปฏิบัติงาน...

๔. ปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงาน ๕๓ ตามนโยบายกรมปศุสัตว์
ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๕. คณะทำงานรับผิดชอบสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ให้ดำเนินงานกิจกรรม ๕๓ ในพื้นที่
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นั้นๆ

๖. ดำเนินกิจกรรม ๕๓ ในทุกวันที่ ๑ ของเดือน ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

๗. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะทำงานฝ่ายอำนวยการกิจกรรม ๕๓ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

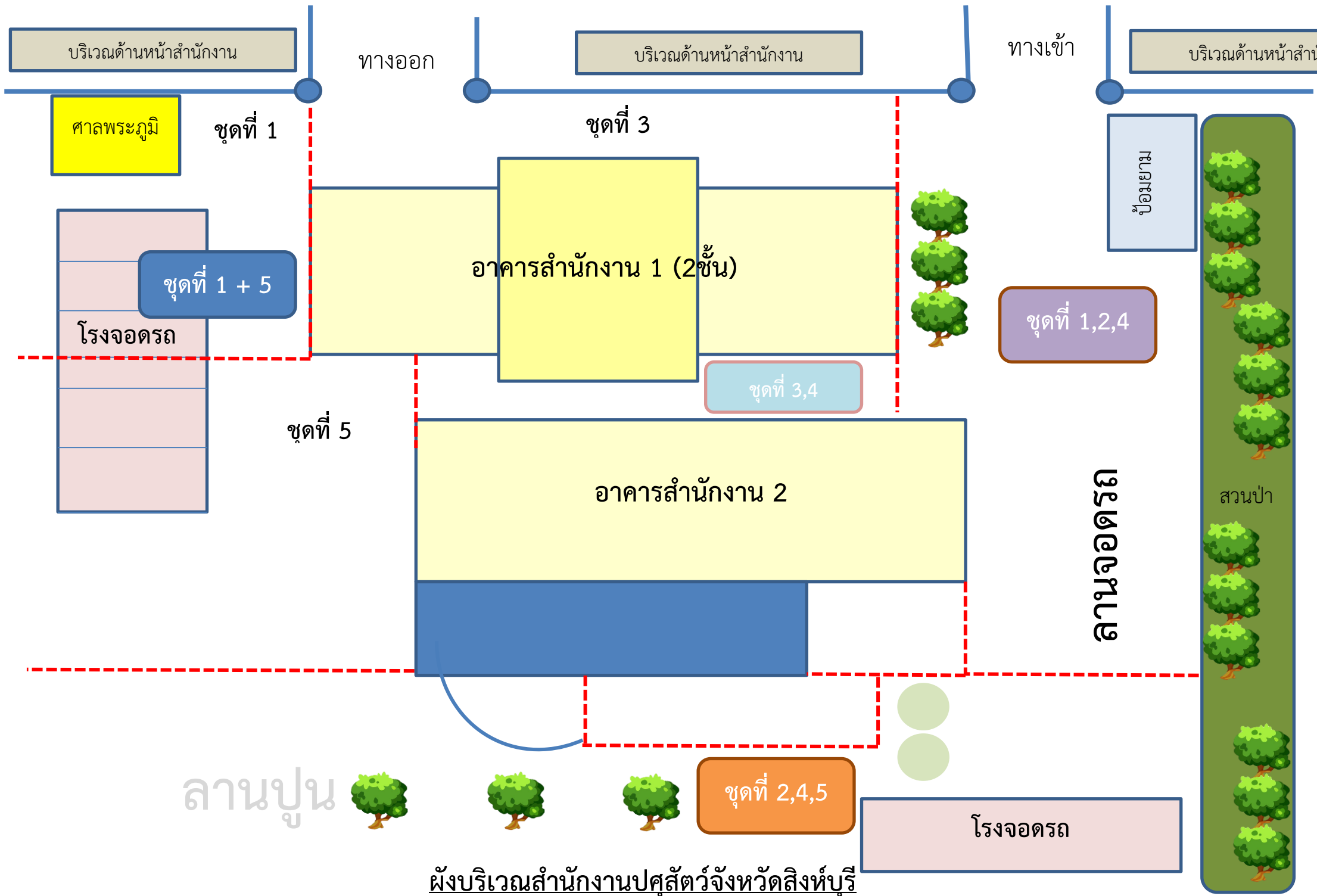
สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเชิดศักดิ์ คำสีลา)
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

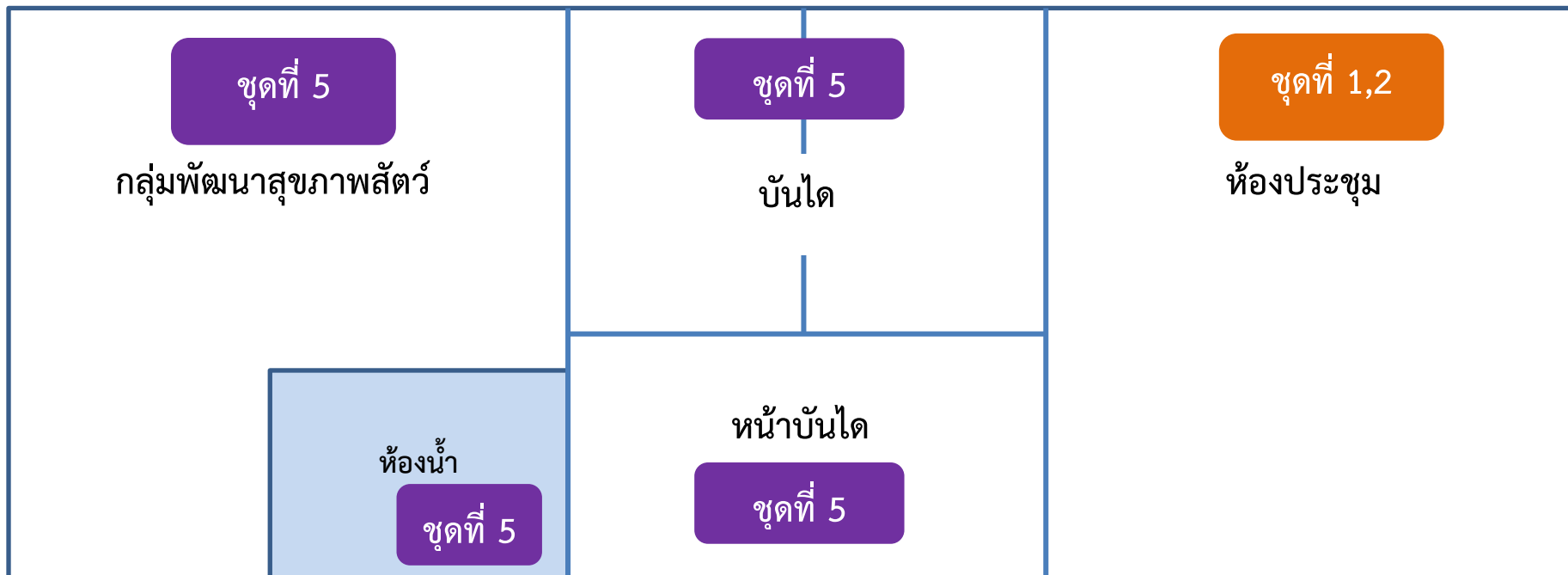
บัญชีมอบหมายพื้นที่รับผิดชอบดำเนินงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	พื้นที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าชุด
๑	-พื้นที่ภายในอาคาร -พื้นที่ภายนอกอาคาร (ตามแผนผังหมายเลข ชุดที่รับผิดชอบ)	ชุดที่ ๑ ๑. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล ๒. นางสาวจุฑามาศ ทองรักษ์ ๓. นางสาวสุวรรรัตน์ ศรีดี ๔. นายสมพร บุตรพรหม ๕. นายสุจินต์ สดคมขำ ๖. นายพากร พุ่มใจ	นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล
๒	-พื้นที่ภายในอาคาร -พื้นที่ภายนอกอาคาร (ตามแผนผังหมายเลข ชุดที่รับผิดชอบ)	ชุดที่ ๒ ๑. นายประมินทร์ อ่อนคำ ๒. นางสาวขวัญชนก มีสะอาด ๓. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี ๔. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจำง	นายประมินทร์ อ่อนคำ
๓	-พื้นที่ภายในอาคาร -พื้นที่ภายนอกอาคาร (ตามแผนผังหมายเลข ชุดที่รับผิดชอบ)	ชุดที่ ๓ ๑. นางสาวสุธินี สุขทอง ๒. นางปิยวรรณ อ่อนคำ ๓. นางสาวพิศมัย ประสมสัตย์ ๔. นางสาวอนงค์ ฝารัตน์	นางสาวสุธินี สุขทอง
๔	-พื้นที่ภายในอาคาร -พื้นที่ภายนอกอาคาร (ตามแผนผังหมายเลข ชุดที่รับผิดชอบ)	ชุดที่ ๔ ๑. นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์ ๒. นายสถาพร ทรงประเสริฐ	นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์
๕	-พื้นที่ภายในอาคาร -พื้นที่ภายนอกอาคาร (ตามแผนผังหมายเลข ชุดที่รับผิดชอบ)	ชุดที่ ๕ นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ ๑. นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ ๒. นางสาวนภาพร กรร่า ๓. นางสาวอัจฉรา ฉายา ๔. นางสาวยุวบุษ พักโต ๕. นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์ ๖. นายสรวุฒิ ลั่นขุนทด	นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ
๖	-พื้นที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ	ปศุสัตว์อำเภอ

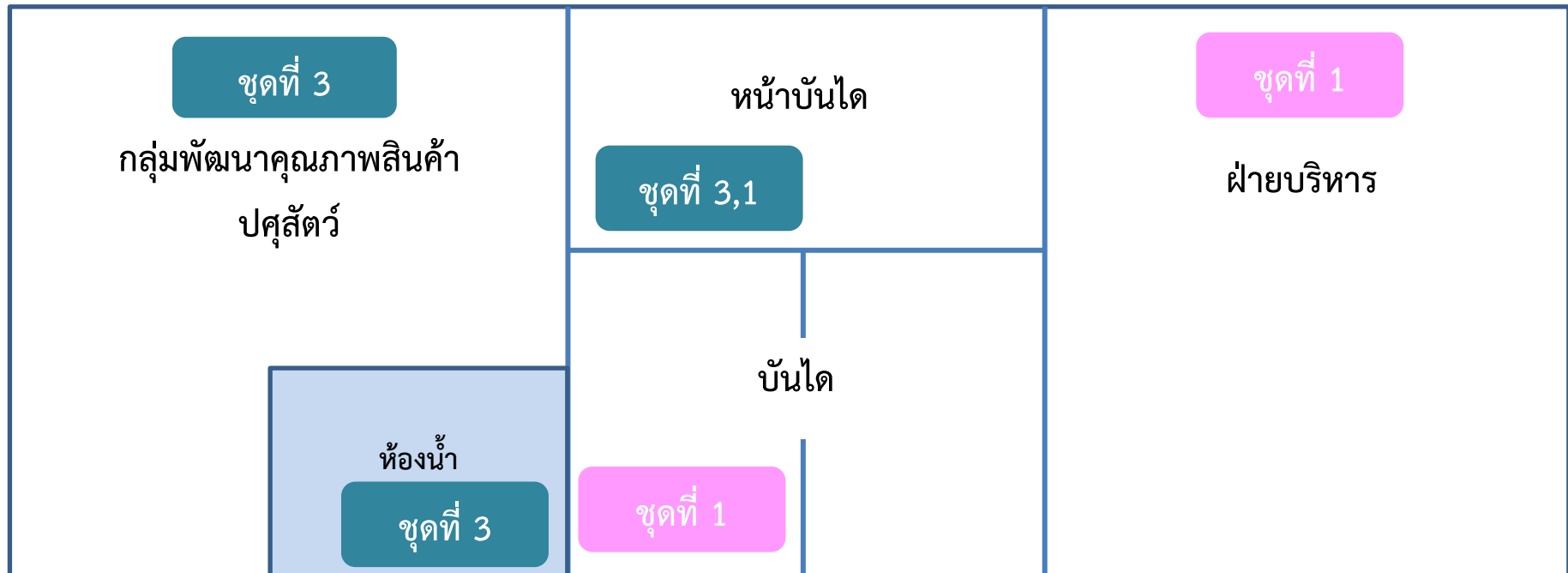


ผังบริเวณสำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

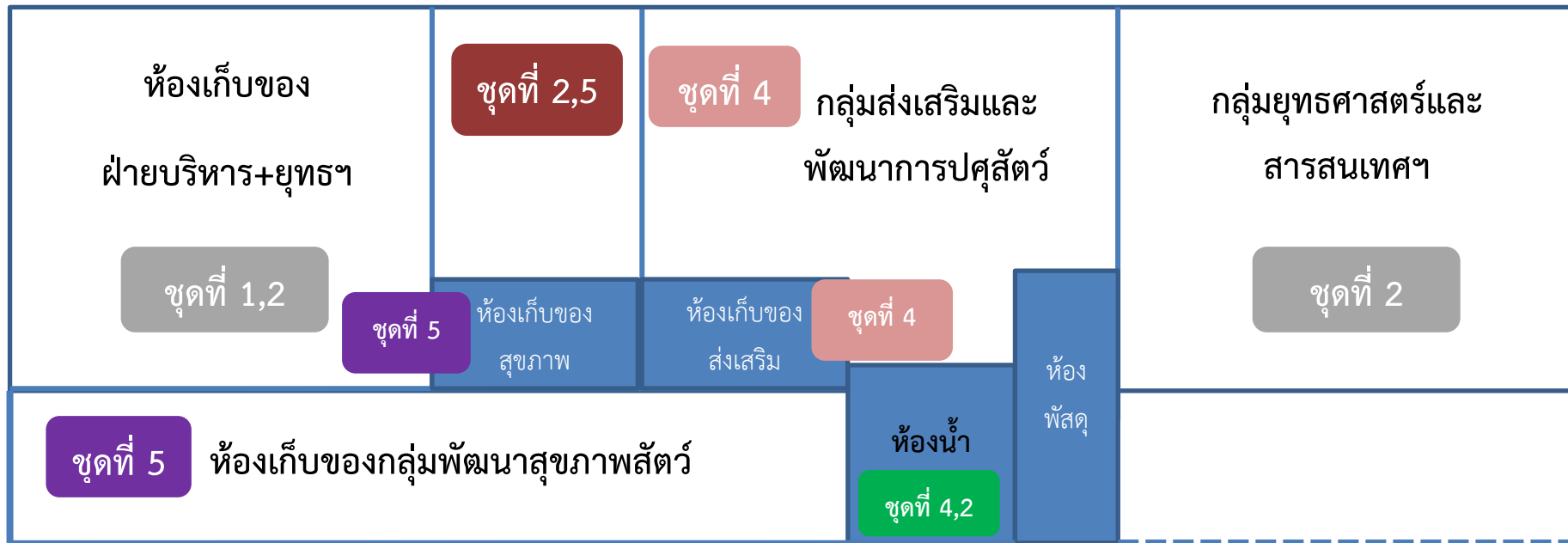
ผังบริเวณสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (อาคาร 2 ชั้น) ชั้นล่าง



ผังบริเวณสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี (อาคาร 2 ชั้น) ชั้นบน



ผังบริเวณสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี



โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตน
ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗



กรมปศุสัตว์

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

คำนำ

กรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่มีผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	๑
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก	๒
ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓

โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ถ่ายทอดมาเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐต้องมีความโปร่งใส ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ

กรมปศุสัตว์ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การรับราชการ และพฤติกรรมในอดีต อาทิเช่น การถูกร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา

๒.๒ พิจารณาจากผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ โดยแสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- (๑) ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (๓๐ คะแนน)
- (๒) การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)
- (๓) ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)

๒.๓ พิจารณาจากองค์ประกอบอื่น ๆ อาทิ เช่น การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้นำเสนอรายละเอียดประกอบหลักฐาน (ถ้ามี) โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองตามรายละเอียดแบบฟอร์มที่กำหนด ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง ให้แบ่งเป็นดังนี้

กลุ่มที่ ๑ อธิบดี รองอธิบดี ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง คือ ปลัดกระทรวง

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง คือ รองอธิบดีที่กำกับดูแลกอง สำนักหรือสำนักงานปศุสัตว์เขต หรืออธิบดี

กลุ่มที่ ๓ ปศุสัตว์จังหวัด ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด รองอธิบดีที่กำกับดูแลกอง สำนักหรือสำนักงานปศุสัตว์เขต หรืออธิบดี หรือปศุสัตว์เขต

กลุ่มที่ ๓ ...

กลุ่มที่ ๔ ข้าราชการนอกเหนือจากกลุ่มที่ ๑ - ๓ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้บังคับบัญชา ที่ให้การรับรอง คือ ผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต หรือปศุสัตว์จังหวัด แล้วแต่กรณี (สำหรับหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดส่วนกลาง ที่มีคำสั่งให้ปศุสัตว์เขตเป็นผู้บังคับบัญชา ให้ปศุสัตว์เขตเป็นผู้พิจารณารับรอง)

โดยผู้บังคับบัญชาดังกล่าวต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น (ตัวจริง) ในกรณีหน่วยงานใดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งว่าง) ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ให้รักษาราชการแทนเป็นผู้รับรอง ความเห็นและการลงนามรับรองของผู้บังคับบัญชา ถือเป็นสาระสำคัญ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องนำเสนอรายละเอียดโดยวิธีการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ ที่กรมปศุสัตว์แต่งตั้ง

๒.๖ ผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน

ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ อธิบดีกรมปศุสัตว์มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตน ขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

๓.๒ กรมปศุสัตว์ กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์) ดำเนินการแจ้งเวียนโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

๓.๓ หัวหน้าหน่วยงานแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสม สมควรเสนอเข้ารับ การคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ และเมื่อได้ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกนำเสนอข้อมูลตามแบบแจ้งความประสงค์เข้าร่วม โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ (แบบ ๑)

๓.๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นด้านพฤติกรรมหรือผลงานเชิงประจักษ์ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา (แบบ ๒) ทั้งนี้ การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา ถือเป็นสาระสำคัญต่อการพิจารณาคัดเลือก

๓.๔ ให้นำส่งเอกสารตาม แบบ ๑ และ แบบ ๒ ให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง E-mail : person๖@dld.go.th ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวให้ ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ

๓.๕ ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตน ขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน เสนออธิบดีกรมปศุสัตว์ประกาศให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

**๔.๑ แบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ (แบบที่ ๑)**

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล หน่วยงานสังกัด ประวัติการทำงาน การศึกษา

ส่วนที่ ๒ ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรือการถูกลงโทษทางอาญา

ส่วนที่ ๓ ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

(๑) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง

(๒) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

(๔) องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน

๔.๒ แบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒)

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่นำเสนอในรายละเอียดตามแบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ (แบบที่ ๑) ในแบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒) แนบมาพร้อมกัน
