

สรุปผลการเรียนรู้ E - learning ในการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยยึดตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชาให้พัฒนาและได้เรียนรู้ โดยวิธี E - learning ในหลักสูตรวิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

โดยมี ข้าราชการ จำนวน ๘ ราย

๑. นายประมินทร์ อ่อนคำ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๒. นายอาศวยุช ไหลสกุล นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ สัตวแพทย์ชำนาญาน
๔. นายสถาพร ทรงประเสริฐ นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๕. นางสาวจุฑามาศ ทองรักษ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๖. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวณัฏฐนันท์ ท่วมสุวรรณ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๘. นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล

พนักงานราชการ จำนวน ๙ ราย

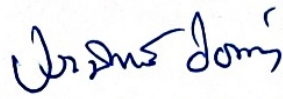
๑. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒. นางปิยวรรณ อ่อนคำ นักวิชาการสัตวบาล
๓. นางสาวพิศมัย ประสมสัตย์ นักวิชาการสัตวบาล
๔. นางสาวอนงค์ ผารัตน์ เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕. นางสาวอัครา ฉายา เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. นางสาวสุวรรรัตน์ ศรีดี นักจัดการงานทั่วไป
๗. นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์ เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นางสาวยุวณุช พักโต พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๙. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เป้าหมายการเรียนรู้

๑. เพื่อนำความรู้จากการพัฒนาไปสอนงานผู้ได้บังคับบัญชา
๒. นำความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๓. นำความรู้จากการพัฒนาไปแนะนำเพื่อนร่วมงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. พัฒนาในการบันทึก หรือจัดเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๕. สามารถใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากผลการเรียนรู้ในการพัฒนาตามตัวชี้วัดดังกล่าวฯ ทำให้บุคลากร ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ข้าราชการ จำนวน ๘ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๙ ราย มีการพัฒนาการใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล มีการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นประจำ ทำให้งานด้านปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี มีความทันสมัย รวดเร็ว ทันท่วงที เหตุการณ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการทำงานอย่างสูงสุด

ตามประเด็นการพัฒนาดังกล่าวฯ สามารถวัดได้จากการเรียนรู้ ศึกษาด้วยตนเอง E-Learning สอบผ่านในระดับที่ดีเด่น และมีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นอยู่ในระดับที่ดีมาก ตามแบบเอกสารที่แนบ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบที่ ๑/๒๕๖๖ ครั้งนี้



(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์