

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ๖๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดภาคบังคับ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

๑. นายธนยศ นงบาง	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวอัมพา รอดระรัง	ปศุสัตว์อำเภอค่ายบางระจัน	คณะกรรมการ
๓. นางสาวณัฐนันท์ ท่วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนภาพร กรร่า	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๖. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗. นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

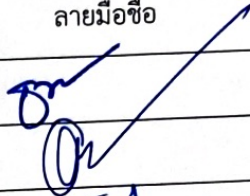
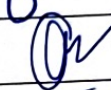
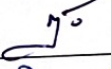
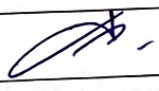
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธนยศ นงบาง)
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

การประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธยศ นงบาง	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	
๒	นางสาวอัมพา รอดระรัง	ปศุสัตว์อำเภอค่ายบางระจัน	
๓	นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	ประมินทร์ อ่อนคำ
๔	นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕	นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จิราภรณ์
๖	นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๗	นางสาวนภาพร กรร่า	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	นภาพร
๘	นางพิมพ์ประไพ พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	พิมพ์ประไพ
๙	นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	รัชนิกร

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายธนยศ นงบาง
๒. นายประมินทร์ อ่อนคำ
๓. นางสาวณัฐนันท์ ท่วมสุวรรณ
๔. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล
๕. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ
๖. นางสาวอัมพา รอดกระรัง
๗. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี
๘. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจำง

ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
สัตวแพทย์อาวุโส
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สัตวแพทย์ชำนาญงาน
ปศุสัตว์อำเภอค่ายบางโจน
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้ไม่มาประชุม ๑. นางสาวนภาพร กรร่า

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ลาป่วย

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายธนยศ นงบาง ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรมปศุสัตว์โดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ กำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรภายใต้ผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้งรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ หัวข้อแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล และผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ภายใน วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๒ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จากแนวทางตามแผนพัฒนาดังกล่าวฯ อธิบดีกรมปศุสัตว์ กำหนดให้นำแนวทาง และแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ทั้งนี้ ยังเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากประชุมครั้งแรก

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ กำหนดให้หน่วยงานราชการสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดผู้บริหารระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ คณะทำงานเสนอเพื่อพิจารณาให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองโดยวิธี E-Learning ซึ่งเป็นวิธีที่ประหยัด ง่าย ได้ความรู้ สามารถนำไปพัฒนาได้จริง จึงกำหนดให้ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา และยิ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ จึงมีมติที่ประชุมให้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

ข้าราชการ จำนวน ๘ คน ดังนี้

๑. นายประมินทร์ อ่อนคำ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๒. นายอาศวยุช ไหลสกุล

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๓. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

๔. นางสาวจุฑามาศ ทองรักษ์

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๕. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๖. นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๗. นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

๘. นายสถาพร ทรงประเสริฐ

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน

๑. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี

เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒. นางปิยวรรณ อ่อนคำ

นักวิชาการสัตวบาล

๓. นางสาวพิสมัย ประสมสัตย์

นักวิชาการสัตวบาล

๔. นางสาวอนงค์ ฝารัตน์

เจ้าพนักงานสัตวบาล

๕. นางสาวอรรดา ฉายา

เจ้าพนักงานสัตวบาล

๖. นางสาวสุวรรรัตน์ ศรีดี

นักจัดการงานทั่วไป

๗. นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์

เจ้าพนักงานสัตวบาล

๘. นางสาวยุวณูช พักโต

พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๙. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง

เจ้าพนักงานสัตวบาล

รวมทั้งหมด ๑๗ คน

๓.๒ หลักสูตรที่ต้องพัฒนา

- ศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HRD : E-Learning หลักสูตรการใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

๓.๓ ความสอดคล้องตามความรู้ / ทักษะ ความรู้พื้นฐานในการพัฒนา

- สอดคล้องกับแนวนโยบายแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- เพื่อพัฒนางานเก็บข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบของตาราง งานติดต่อกับฐานข้อมูลในองค์กร เพื่อนำข้อมูลเหล่านั้นมาคำนวณ วางแผน ทำรายงาน สร้างกราฟ วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนการทำงานในปัจจุบันและอนาคตเป็นสำคัญ และใช้ในการปฏิบัติงานในปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ๓.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร
- E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ลงชื่อ..... ๒ ผู้จัดรายงานการประชุม
(.....นางพิมพ์ประไพ ชูศรี.....)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..... จ. อัคร อ่อนคำ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(.....นายประมินทร์ อ่อนคำ.....)
สัตวแพทย์อาวุโส