



บันทึกข้อความ

๒.๑

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐-๓๖๘๑-๓๔๙๕

ที่ สท ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าระดับกรม (ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น


เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ สูงสุด จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๔/๒๕๖๔ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม


(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

-รองลงมา-


๒๕.๖.๒๕

สำเนา

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๔/๒๕๖๔ และขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายสามารถ ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	ประธานคณะทำงาน
๒. นายอาศวยุช ไหลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓. นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวมนัสนันท์ กองแก้ว	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๗. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๘. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจำง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะทำงาน
๙. นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวปราณีสา มั่นคง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสามารถ ประสิทธิ์ผล)
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๔



สำนัก อบจ.บึง บันทึกข้อความ

21

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ โทร. ๐-๓๖๘๑-๓๔๙๕
ที่ สท ๐๐๐๘/๓๙๗๗ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔


เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔


เรียน คณะทำงาน ฯ

ตามที่ กรมปศุสัตว์ กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำสั่ง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๑๙/๒๕๖๔ จึงขอเชิญ คณะทำงานประชุม ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อพิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดและกรอบการดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อนำแนวนโยบายมากำหนดการพัฒนาบุคลากร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายสามารถ ประสิทธิ์ผล)
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี


- 1 มิ.ย. 2564



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
ที่ ๑๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ที่ ๔/๒๕๖๔ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายสามารถ ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอาสาชยุช ไหลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวณัฐนันท์ ท่วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวมนัสนันท์ กองแก้ว	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗. นางพิมพ์ประไพ พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๘. นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะกรรมการ
๙. นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวปราณีสา มั่นคง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด


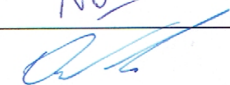
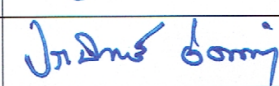


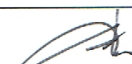
ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสามารถ ประสิทธิ์ผล)
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

การประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายสามารถ ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	
๒	นายอาศวกุช ไหลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	
๔	นางสาวณัฐนันท์ ท้วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕	นางสาวมนัสนันท์ กองแก้ว	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	
๖	นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จิตภรณ์
๗	นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๘	นางพิมพ์ไพ พูลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๒ ๒
๙	นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	รัชนิกร พึ่งกระจ่าง
๑๐	นางสาวปราณิสา มั่นคง	นักจัดการงานทั่วไป	ปราณิสา มั่นคง

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายสามารถ	ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
๒. นายอาศวยุช	ไหลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายประมินทร์	อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส
๔. นางสาวณัฐนันท์	ท้วมสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวมนัสนันท์	กองแก้ว	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๖. นางสาวจิราภรณ์	ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นายประยูร	ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๘. นางพิมพ์ประไพ	พุลศรี	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๙. นางสาวรัชณีกร	พึ้งกระจ่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐. นางสาวปราณีสา	มันคง	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายสามารถ ประสิทธิ์ผล ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรมปศุสัตว์โดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ กำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรภายใต้ผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้งรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หัวข้อแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จากแนวทางตามแผนพัฒนาดังกล่าวฯ อธิบดีกรมปศุสัตว์ กำหนดให้นำแนวทาง และแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ทั้งนี้ยังเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม (ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ กำหนดให้หน่วยงานราชการสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดผู้บริหารระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ คณะทำงานเสนอเพื่อพิจารณาให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองโดยวิธี E-Learning ซึ่งเป็นวิธีที่ประหยัด ง่าย ได้ความรู้ สามารถนำไปพัฒนาได้จริง จึงกำหนดให้ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา และยังสอดคล้องกับแนวนโยบายแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ จึงมีมติที่ประชุม ให้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๓.๑ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๑๘ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๖ คน รวมทั้งหมด ๓๔ คน

๓.๒ หลักสูตรที่ต้องพัฒนา

- ศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HRD : E-Learning หลักสูตร c๓๓: digital literacy

๓.๓ ความสอดคล้องตามความรู้ / ทักษะ ความรู้พื้นฐานในการพัฒนา

- สอดคล้องกับแนวนโยบายแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย

๓.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร

- E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ลงชื่อ.....ปราณิสรา มั่นคง.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวปราณิสรา มั่นคง)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ประสิทธิ์ อ่อนคำ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายประสิทธิ์ อ่อนคำ)
สัตวแพทย์อาวุโส