



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ๖/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

กรมปลัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปลัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคลกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปลัด รวมถึงทิศทางและความคาดหวังของผู้บริหารในเรื่องของการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard โดยกำหนดแนวทางดำเนินการให้ทุกส่วนราชการต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ดังนั้น สำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

๑. นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณโชติ	สัตวแพทย์อาวุโส	ประธานคณะทำงาน
๒. นายอาศวยุช ไหลสกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓. นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นายจิรวัดน์ วิเศษชลหาร	ปลัดสัตว์อำเภอพรหมบุรี	คณะทำงาน
๖. นายสุทัศน์ ไส้ไกร	ปลัดสัตว์อำเภอเมืองสิงห์บุรี	คณะทำงาน
๗. นายอารมณ ภัคดีพิบูลย์	ปลัดสัตว์อำเภออินทร์บุรี	คณะทำงาน
๘. นางสาวอัมพา รอดระรัง	ปลัดสัตว์อำเภอค่ายบางระจัน	คณะทำงาน
๙. นายจตุรงค์ เหลืองจ้อย	ปลัดสัตว์อำเภอบางระจัน	คณะทำงาน
๑๐. นายสุพิชญ์ มงคลปทุมรัตน์	ปลัดสัตว์อำเภอท่าช้าง	คณะทำงาน
๑๑. นายสุรชัย ปานทอง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	เลขานุการและคณะทำงาน
๑๒. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน

โดยคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี มีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรรายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
๒. กำกับดูแลการจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาให้เหมาะสม สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานและของบุคลากร
๓. นำเสนอแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้ผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ
๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานให้กับคนในหน่วยงานทราบ และนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานภายในหน่วยงาน
๕. กำกับ ดูแล สนับสนุน ให้คำแนะนำปรึกษาแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด พร้อมกำกับ ดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อเสนอผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ
๖. สนับสนุนการเผยแพร่ ถ่ายทอดแนวทางดำเนินการและผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ภายในองค์กร
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณโชติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี