



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ๖/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

กรมปศุสัตว์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวมุ่งเน้นความเข้มแข็ง ของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์รวมถึงทิศทางและความคาดหวังของผู้บริหารในเรื่องของการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard โดยกำหนดแนวทางดำเนินการให้ทุกส่วนราชการต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ดังนั้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายใต้หน่วยงานอย่างเป็นระบบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

| ๑. นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณโชค | สัตวแพทย์อาวุโส | ประธานคณะกรรมการ |
|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| ๒. นายอาทวยุช ไนลสกุล | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายปรีดา ดาวประดิษฐ์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์ | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายจิรวัฒน์ วิเศษชลหาร | ปศุสัตว์อำเภอพรหมบุรี | คณะกรรมการ |
| ๖. นายสุทธัคณ์ โสไกร | ปศุสัตว์อำเภอเมืองสิงห์บุรี | คณะกรรมการ |
| ๗. นายอารมณ์ ภักดีพิบูลย์ | ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวอัมพา รอตระรัง | ปศุสัตว์อำเภอค่ายบางระจัน | คณะกรรมการ |
| ๙. นายจตุรงค์ เหลือจ้อย | ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายสุพิชญ์ มงคลปทุมรัตน์ | ปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายสุรชัย ปานทอง | สัตวแพทย์ชำนาญงาน | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๒. นายประยูร ศรีเชคสุวรรณ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

โดยคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี รับทราบหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรรายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
๒. กำกับดูแลการจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาให้เหมาะสม สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานและของบุคลากร
๓. นำเสนอแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้ผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ
๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานให้กับคุณในหน่วยงานทราบ และนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานภายใต้หน่วยงาน
๕. กำกับ ดูแล สนับสนุน ให้คำแนะนำปรึกษาแก่ไขปัญหาต่างๆ ในการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด พร้อมกำกับ ดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อเสนอผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ
๖. สนับสนุนการเผยแพร่ ถ่ายทอดแนวทางดำเนินการและผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ภายในองค์กร
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณโชค)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี