



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ๖/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

กรมปลัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปลัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคลกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปลัดรวมถึงทิศทางและความคาดหวังของผู้บริหารในเรื่องของการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard โดยกำหนดแนวทางดำเนินการให้ทุกส่วนราชการต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

ดังนั้น สำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปลัดจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณโชติ | สัตวแพทย์อาวุโส | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายอาศวยุช ไหลสกุล | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓. นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๔. นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์ | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕. นายจิรวัดน์ วิเศษชลหาร | ปลัดอำเภอพรหมบุรี | คณะทำงาน |
| ๖. นายสุทัศน์ โสไกร | ปลัดอำเภอเมืองสิงห์บุรี | คณะทำงาน |
| ๗. นายอารมณ ภัคดีพิบูลย์ | ปลัดอำเภออินทร์บุรี | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอัมพา รอดระรัง | ปลัดอำเภอค่ายบางระจัน | คณะทำงาน |
| ๙. นายจตุรงค์ เหลือจ้อย | ปลัดอำเภอบางระจัน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายสุพิชญ์ มงคลปทุมรัตน์ | ปลัดอำเภอท่าช้าง | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายสุรัชย์ ปานทอง | สัตวแพทย์ชำนาญงาน | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๒. นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

โดยคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี มีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรรายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
๒. กำกับดูแลการจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานและของบุคลากร
๓. นำเสนอแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้ผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ
๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานให้กับคนในหน่วยงานทราบ และนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานภายในหน่วยงาน
๕. กำกับ ดูแล สนับสนุน ให้คำแนะนำปรึกษาแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด พร้อมกำกับ ดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อเสนอผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ
๖. สนับสนุนการเผยแพร่ ถ่ายทอดแนวทางดำเนินการและผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ภายในองค์กร
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณโชติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี