

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยูร ตรีโชคสุวรรณ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม / อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิชิต น้อยนาฝ่าย)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชาญชัย ไชยวงศ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม / อำเภอ พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....(นายวิชาผล น้อยนาฬาย).....)

นายวิชาผล น้อยนาฬาย  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศิริวัฒน์ อินทร์บุญ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

กลุ่ม / อำเภอ ส่งเสริมการพัฒนาปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	15
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	1.0
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							90

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิษณุ บ่อขามข)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ตำแหน่ง.....  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

**แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร**  
**หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวณัฏฐนันท์ ท้วมสุวรรณ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม / อำเภอ พัฒนาสุขภาพสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	10
รวมคะแนน							95

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
 (นายพิพัฒน์ น้อยบุญชัย)  
**นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน**  
**ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี**

**แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร**  
**หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

กลุ่ม / อำเภอบริหารงานทั่วไป

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	10	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								90

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพิชิต น้อยนาผาย)

**นายพิชิต น้อยนาผาย**  
**ปลัดจังหวัดสิงห์บุรี**

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางวัชรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม / อำเภอ ส่งเสริมการพัฒนาปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	45	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								95

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิชผล น้อยนาผาย)  
นายพิชผล น้อยนาผาย วิชาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวรัชนิกร พึ่งกระจ่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิชิต น้อยนาผาย)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ตำแหน่ง.....  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑารัตน์ บุญมากจ้อยสิทธิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ อำเภอเมือง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	10	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	10	
รวมคะแนน								90

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพิชิต น้อยนาฝ่าย)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ตำแหน่ง.....  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี



แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพงศกร อานมณี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ อำเภอบางระจัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	10	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	30	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15	
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15	
รวมคะแนน								80

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิษผล น้อยนาผาย)  
นายพิษผล น้อยนาผาย วิชาการเกษตร  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวนงลักษณ์ ยอดเงิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ อำเภออินทร์บุรี

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิษณุ น้อมนาผาย)  
นายพิษณุ น้อมนาผาย ศึกษาราชการแทน  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ พัฒนาสุขภาพสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายพิษผล น้อยนาผาย)  
นายพิษผล น้อยนาผาย  
ตำแหน่ง.....  
บุคลากรจังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวอมรรัตน์ อ่อนสำอางค์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ ท่าช้าง

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิษณุ น้อยนาผาย)  
นายพิษณุ น้อยนาผาย  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล ฉันทน์ วงษ์สุน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ พรหมบุรี

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิษณุ น้อยนาผาย)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร  
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวนิตยา กุลวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ ค่ายบางระจัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์ และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายพิษณุ น้อยนาผาย)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี