

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยูร ตรีเชษฐ์สุวรรณ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม / อาชีวศึกษา กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้ได้รับคัดเลือกประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ					✓	15	15
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกประเมินของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถทำความรู้สึกปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกประเมินมากน้อยเพียงใด					✓	100	100
รวมคะแนน							

หมายเหตุ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
ผู้ประเมิน
(นายพิชัย พันยา)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชั้นหัวหน้าสังกัดบุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชาญชัย ไชยววงศ์

กลุ่ม / อาชีวศึกษา พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้ที่บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน						✓	20 20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์						✓	10 10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม						✓	40 40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา						✓	15 15
๒. ระดับความสำเร็จ						✓	15 15
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด						✓	15 15
๒.๒ หลังจากผู้ที่บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ที่บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด						✓	100
รวมคะแนน							

หมายเหตุ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
ผู้ประเมิน

(.....นายพิชัย น้อ曼วานะ.....)

นายพิชัย น้อ曼วานะ ตำแหน่ง รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศิริวัฒน์ อินทร์บุญ

ก.ล.ม. / อำเภอ ส่งเสริมการพัฒนาปศุสัตว์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	15
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	1.0
๒. ระดับความสำเร็จ					✓	15	15
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	90	90
รวมคะแนน							

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพิชัย บุญบາฟ " ")

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวนภัสสันนท์ ท้วมสุวรรณ

กลุ่ม / อำเภอ พัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ					✓	15	15
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	95	95
รวมคะแนน							

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพิพัฒน์ วงศ์สุวรรณ)

นายสัตวแพทย์ชานภูญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ตำแหน่ง.....
บุคลากรองหัวศูนย์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวจิราภรณ์ ศิริมงคล
กลุ่ม / อาชีว ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้ที่บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	10
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ					✓	90	90
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน						90	

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย.....)

นางพิชผล น้อยนาฝ่ายการพัฒนา รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางวชิรินทร์ ตั้งพรหมจรรย์

กลุ่ม / อาชีวศึกษา ส่งเสริมการพัฒนาปศุสัตว์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ						10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ						รวมคะแนน	95
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด						15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด							

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)
นักวิชาการเชิงงานวิชาการพิเศษ รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิที่บุญ

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวรัชนีกร พึงกระจั่ง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ก.ลุ่ม / อาเภอ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด						✓	15
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด						✓	15
	รวมคะแนน						100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
..........ผู้ประเมิน
 (.....นายพิษผล น้อยนาฝ่าย.....)
 นางพิษผล น้อยนาฝ่ายการบริหาร รักษาภารกิจฯ
 ตำแหน่ง.....
 ปศุสัตว์เชิงพาณิชย์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน
ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑารัตน์ บุญมากจุ้ยสีท์
กลุ่ม / อำเภอ อำเภอเมือง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้ที่ได้รับคัดเลือก)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	10
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด						✓	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของท่านมากน้อยเพียงใด						✓	10
รวมคะแนน							90

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
ก. ผู้ประเมิน
 (... (นายพิชผล น้อยนาฝาย.)
 หน่วยงาน.....
 ที่ลงนาม.....
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพงศกร อานมณี

กลุ่ม / อาชีวศึกษา อาชีวศึกษา

ตำแหน่ง เจ้าหนังงานสัตวบาล

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	30
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
	รวมคะแนน						80

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
(นายพิชผล น้อยนาฝาย)
นายสิริวราษฎร์รักษาการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนานาชาติ สำนักงานบริหารฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
ปศุสัตว์เชิงวิทย์สิ่งที่บูรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวนงลักษณ์ ยอดเงิน

ก拉着 / อำเภอ อำเภออินทร์บุรี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ					✓	15	15
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (นายพิชผล น้อมนาฝาย)
 นางสาวนันดาภรณ์ ชานาฏการพิเศษ รักษาการแทน
 ตำแหน่ง.....
 ปศุสัตว์ชั้นนำทั่วโลก บริษัทสัตว์น้ำไทย จำกัด

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเนติธรรม รุ่งวัฒนพัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ก拉着 / อาเภอ พัฒนาสุขภาพสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ก)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเที่ยงตรง					✓	15	15
รวมคะแนน						100	

หมายเหตุ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(นายพิชผล น้อยนาฝาย)
นางสาวนายนายชานุการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท่าแพกัง..... บศสครรษณ์หัวสังค์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน
ชื่อ - สกุล นางสาวอมรรัตน์ อ่อนสำอางค์
กลุ่ม / อาชีวฯ ท่าช้าง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
ผู้ประเมิน
(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)
นางสาวนิภาณ์ ชานภัยการพิเศษ รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล ฉันท์ วงศ์ลุน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม / อำเภอ พรหมบุรี

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓	20	20
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	10	10
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	40	40
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	15	15
๒. ระดับความสำเร็จ					✓	15	15
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	100	100
รวมคะแนน							

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
ผู้ประเมิน
(.....นายพิชผล น้อยนาฝาย)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
หลักสูตรการผลิตผลงาน Infographic และ Clip เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวนิตยา กุลวงศ์

กลุ่ม / อำเภอ ค่ายบางระจัน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และสามารถผลิตผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านปศุสัตว์และสามารถผลิตผลงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และ Clip ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน(ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					✓		
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					✓	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	10	10
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	40	40
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุด					✓	15	15
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					✓	15	15
รวมคะแนน							100

หมายเหตุ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
(นายพิชผล น้อยนาฝาย)
ผู้ประเมิน
นายวิภาวดี คำนภัยการพิเศษ รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี